

От работников:

Представитель общего собрания
трудового коллектива
МКДОУ детский сад с.Ильинское:
С.В. Рычкова

« 9 » июня 2023г

От работодателя

заведующий МКДОУ детский сад
с.Ильинское

Е.И. Костромина



М.П.

« 9 » июня 2023г

Изменения в КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ

Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
детский сад с.Ильинское Слободского района Кировской области
на 2023 – 2025 гг

На основании информации от Управления государственной службы занятости населения Кировской области №82 от 18.04.2023 г. вносятся изменения по установленным замечаниям (при предоставлении государственной услуги по проведению уведомительной регистрации коллективного договора МКДОУ детский сад с.Ильинское на 2023 – 2025 гг.):

- сделана корректная нумерация пунктов (убран повтор пункта 3.8 (объединены в один), внесен пункт 4.4 (добавлена четверка)

- уточнен срок действия договора: 1.18. Настоящий коллективный договор заключен на срок не более трех лет с 03.03.2023 по 02.03.2025 и вступает в силу со дня подписания его сторонами.

- пункт 1.19 приведен в соответствие с ч.2 ст.43 ТК РФ: 1.19. Стороны имеют право неоднократно продлевать действие коллективного договора (ч.2 ст.43 ТК РФ)

- формулировки договора приведены в соответствии с действующим законодательством:

✓ 2.2.2. С учетом мотивированного мнения Представителя работодателя принимает следующие локальные акты и рассматривает следующие вопросы:

- тарификационные списки;
- правила внутреннего трудового распорядка (ч. 1 ст. 190 ТК РФ);
- график отпусков (ч. 1 ст. 123 ТК РФ);
- форма расчетного листка (ч.2 ст. 136 ТК РФ);
- правила и инструкции по охране труда (ст.214 ТК РФ);
- план по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников, и направлению работников на прохождение независимой оценки квалификации (ч.3 ст.196 ТК РФ);
- введение режима неполного рабочего дня (недели) (ч.5, 7 ст. 74 ТК РФ);
- расторжение трудового договора с работниками по инициативе работодателя (ст. 82, 374 ТК РФ);
- привлечения к сверхурочным работам (ст.99 ТК РФ);
- привлечения к работе в выходные и праздничные дни (ст.113 ТК РФ);
- применения необходимых мер при угрозе массовых увольнений работников (ст.180 ТК. РФ);
- применение систем нормирования труда (ст. 159 ТК РФ)
- продолжительность непрерывной работы при установлении длительного педагогического отпуска.
- предоставление гарантий и компенсаций, связанных с дополнительным профессиональным образованием.

✓ 3.4. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором (ст. 68 ТК РФ).

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые

для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется) (ст. 65 ТК РФ).

- ✓ 3.7. При оформлении трудового договора наименование должности педагогического работника указывается в точном соответствии со штатным расписанием образовательного учреждения, в которое включаются должности, предусмотренные Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 года № 761н, профессиональным стандартом; Постановлением Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций"
- ✓ 8.4. Педагогические работники, поименованные в Постановлении Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций" имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее – длительный педагогический отпуск), не реже чем через каждый десять лет непрерывной работы на основании п.4 ч. 5 ст. 47 ФЗ «Об образовании» и Приказа Минобрнауки России от 31 мая 2016 г. № 644.
- ✓ 4.14. Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях (ст.99 ТК РФ):

- 1) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;
- 2) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;
- 3) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях:

- 1) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- 2) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем

газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

3) при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, либо неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, а также в случаях, предусмотренных ТК РФ.

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного представителя общего собрания трудового коллектива детского сада.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

✓ 5.22. Первоочередное право на предоставления отпуска в удобный день них время имеют:

- муж, если жена находится в отпуске по беременности и родам (ст. 123 ТК РФ)
- один из родителей (опекун, попечитель, приемный родитель), воспитывающий ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет; (ст. 262.1 ТК РФ)
- работник, работающий в МКДОУ д/с с.Ильинское по совместительству (ст. 286 ТК РФ)
- работающие женщины, имеющие двух и более детей до 10 лет.
- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ст.262.2 ТК РФ).

✓ 7.1.1. Работодатель обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со ст.214 Трудового кодекса РФ и Рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации от 25.08.2015 №12-1077.

✓ 7.1.3. Работодатель обеспечивает в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности)

и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований (ст. 214 ТК РФ);.

- ✓ 7.1.6. В соответствии со статьей 214 ТК РФ, 426-ФЗ «О специальные оценки условий труда» работодатель организует проведение специальной оценки условий труда.
- ✓ 7.1.18 Работодатель обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда; разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (Представителя общего собрания трудового коллектива МКДОУ д/с с.Ильинское) (ст. 214 ТК РФ).
- ✓ 7.1.10. Обеспечивает установленный санитарными нормами тепловой режим в помещениях. При понижении температуры до 19° С и ниже (СанПиН 2.4.1.3049-13, с изменениями и дополнениями СП 2.4.3648-20 и СП 3.1/2.4.3598-20) во время отопительного сезона по представлению Представителя общего собрания трудового коллектива МКДОУ д/с с.Ильинское переводит работников на сокращенный рабочий день с сохранением заработной платы. При снижении температуры до 12° С и ниже в помещении занятия прекращаются.
- ✓ 7.1.15. На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе. (ст. 216.1 ТК РФ).
- ✓ 7.3. В соответствии со статьей 223 ТК РФ в МКДОУ д/с с.Ильинское, при отсутствии у работодателя службы охраны труда, специалиста по охране труда, имеющего соответствующее образование, их функции осуществляют работодатель - руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

Заведующий МКДОУ
детский сад с.Ильинское

Е.И. Костромина



Представитель общего собрания
трудоового коллектива
МКДОУ детский сад
с.Ильинское:

С.В. Рычкова

Приложение
Изменения в Соглашении по охране труда
Изменения в Правилах внутреннего трудового распорядка

Изменения в СОГЛАШЕНИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
детский сад с.Ильинское Слободского района Кировской области
на 2023 – 2025 гг

2. Перечень мероприятий соглашения по охране труда.

Работодатель обязуется в указанные в Соглашении сроки провести следующие мероприятия:

Наименование мероприятия	Срок проведения	Отметка о выполнении
1. Организационные мероприятия		
1.1. Провести специальную оценку условий труда соответствии со ст. 214 ТК РФ, 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	В течение года	
1.2. Обучение и проверка знаний по охране труда (в соответствии с постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464)	В течение года	

Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение детский сад
с.Ильинское

Приказ

От 09.06. 2023

№ 43/1-а

«Утверждение Изменений в Коллективном договоре, в
Правилах внутреннего трудового распорядка»

Приказываю:

Утвердить Изменения в Коллективном договоре, в Правилах внутреннего трудового распорядка от 09.06.2023г., принятый на общем собрании трудового коллектива (протокол №14 от 09.06.2023г.)

Заведующий МКДОУ д/с с.Ильинское



Е.И. Костромина

Прошито, пронумеровано 8 / восемь

листов, 8

страниц

Заведующий МКДОУ д/с с.Ильинское

Костром Е.И. Костромина





**УПРАВЛЕНИЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**
(управление ГСЗН Кировской области)

ул. Риммы Юровской, 3, г. Киров обл., 610045
тел. (8332) 27-27-39, факс 27-27-39 доб. (3982)
E-mail: job@trudkirov.ru
ОКПО 10933276, ОГРН 1064345135128
ИНН/КПП 4345160570/434501001

06.07.2023 № 206

На № _____

МКДОУ детский сад с. Ильинское

представителю работодателя,
заведующему

Костроминой Е.И.

представителю работников

Рычковой С.В.

Набережная ул., д. 1,
с. Ильинское, Слободской район,
Кировская область, 613106

**УВЕДОМЛЕНИЕ
о регистрации коллективного договора, соглашения, изменений в
коллективном договоре, соглашении**

Управление государственной службы занятости населения Кировской области сообщает, что изменения (дополнения) от 09.06.2023 в коллективный договор МКДОУ детский сад с. Ильинское на 2023-2025 гг.

зарегистрированы 06.07.2023

Регистрационный номер 206

Условия коллективного договора, соглашения, изменений в коллективном договоре, соглашении, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

И.о. начальника управления

С.В. Юрлова

Патрушева Светлана Михайловна
27-27-39 (доб. 3964)