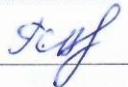


СОГЛАСОВАНО:

Представитель общего собрания трудового
коллектива МКДОУ детский сад
с.Ильинское

 С.В.Рычкова

Протокол № 26 от 02.09.2024г

УТВЕРЖДАЮ:



Заведующий МКДОУ детский сад
с.Ильинское

 /Е.И.Костромина/

Приказ № 44/5- а от 02.09.2024 г.

Положение о контрольной деятельности в МКДОУ детский сад с.Ильинское Слободского района Кировской области

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада с.Ильинское Слободского района Кировской области (далее - МКДОУ) в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в РФ» № 273 от 29.12.2012г; Приказ Минпросвещения РФ от 31.07.2020 № 373 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования»; от 17.10.2013 г. N 1155 «Об утверждении федеральных государственных общеобразовательного стандарта дошкольного образования», письмом Минобрнауки России от 16 июня 2010 года № ЮС-350/09 «О подготовке образовательных учреждений к новому учебному году», письмами Минобрнауки России от 10.09.99 № 22-06-874 «Об обеспечении инспекционно – контрольной деятельности» и от 07.02.01 № 22-06-147 «О содержании и правовом обеспечении должностного контроля руководителей образовательных учреждений», закон РФ от 24.07.1998г № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в РФ (СТ 9), постановление правительства РФ от 5 августа 2013 г. № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования». Уставом МКДОУ и регламентирует содержание и порядок проведения контрольной деятельности в МКДОУ.

1.2. Контрольная деятельность - является источником информации для анализа состояния деятельности МКДОУ, получения достоверных результатов деятельности всех участников образовательного процесса.

1.3. Контрольная деятельность - это мотивирующий, стимулирующий процесс, который призван выявлять затруднения участников педагогического процесса и повышать его эффективность.

1.4. Должностные лица, занимающиеся контрольной деятельностью, руководствуются Конституцией РФ, законодательством в области образования, указами Президента РФ, постановлениями, распоряжениями Правительства РФ, нормативными правовыми актами, изданными Министерством образования РФ, документами Департамента образования и науки Кемеровской области, Уставом Учреждения, локальными актами Учреждения, настоящим Положением, приказами о проведении контроля, должностными инструкциями. Процедурам внутреннего контроля предшествует инструктирование должностных лиц по вопросам его проведения.

1.5. Положение о контрольной деятельности принимается педагогическим советом МКДОУ и утверждается заведующим МКДОУ. Педагогический совет и заведующий имеют право вносить в него изменения и дополнения.

1.6. Срок данного Положения не ограничен и действует до принятия нового Положения.

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНТРОЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Целями и задачами контрольной деятельности являются:

- *соблюдение законодательства Российской Федерации в области образования;
- осуществление контроля за исполнением законодательства;
- выявление случаев нарушений и не исполнения законодательных и иных актов;
- анализ причин;
- анализ и экспертная оценка эффективности результатов;
- инструктирование должностных лиц;
- изучение результатов педагогической деятельности;
- анализ реализации законодательства.

2.2. Основными задачами контрольной деятельности являются:

- контроль исполнения нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность МКДОУ;
- выявление случаев нарушений и неисполнения законодательных и иных нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность МКДОУ, принятие мер по их пресечению;
- анализ причин, лежащих в основе нарушений, принятие мер по их предупреждению;
- защита прав и свобод участников образовательного процесса;
- анализ и экспертная оценка эффективности результатов деятельности педагогических работников;
- изучение результатов педагогической деятельности, выявление положительных и отрицательных тенденций в организации образовательного процесса и разработка на этой основе предложений по изучению, обобщению и распространению педагогического опыта, и устранению негативных тенденций;
- совершенствование качества воспитания и образования воспитанников с одновременным повышением ответственности должностных лиц за конечный результат;
- контроль реализации образовательной программы МКДОУ в соответствии с ФГОС, соблюдение Устава и иных локальных актов МКДОУ;
- анализ результатов исполнения приказов по МКДОУ;
- анализ и прогнозирование тенденций развития педагогического процесса в МКДОУ;
- оказание методической помощи педагогическим работникам в процессе контроля;

3. ФУНКЦИИ, ВИДЫ, ФОРМЫ И МЕТОДЫ КОНТРОЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Заведующий, старший воспитатель, медицинская сестра, педагогические и иные работники, назначенные приказом заведующего, приказом

Учредителя для контрольной деятельности, руководствуются системным подходом, который предполагает:

- постоянство контроля, его осуществление по заранее разработанным алгоритмам, структурным схемам;
- охват всех направлений педагогической деятельности;
- широкое привлечение членов педагогического коллектива;
- серьезную теоретическую и методическую подготовку;
- установление взаимосвязей и взаимодействия всех компонентов педагогического процесса;
- комплексное использование форм и методов контрольной деятельности в зависимости от целевой установки, содержания педагогического процесса, квалификации педагогических работников, характера взаимоотношений в педагогическом коллективе;
- соблюдение последовательности контроля.

3.2. Контрольная деятельность может осуществляться в виде **плановых** или **оперативных проверок, мониторинга и проведения административных работ.**

3.2.1. *Контроль в виде мониторинга* предусматривает сбор, системный учет, обработку и анализ информации по результатам образовательного процесса для эффективного решения задач управления качеством образования (результат образовательной деятельности, состояние здоровья воспитанников, организация питания, выполнение режимных моментов, методическое обеспечение, диагностика педагогического мастерства и т. д.).

3.2.2. *Контрольная деятельность в виде плановых проверок* проходит в соответствии с утвержденным планом-графиком, который обеспечивает периодичность и исключает нерациональное дублирование в организации проверок и доводится до членов коллектива МКДОУ в начале учебного года.

3.2.3. *Контрольная деятельность в виде оперативных проверок* осуществляется для установления фактов и проверки сведений о нарушениях, указанных в обращениях родителей (законных представителей) или других граждан, организаций, урегулирования конфликтных ситуаций в отношениях между участниками образовательного процесса.

3.2.4. *Контрольная деятельность в виде административной работы* осуществляется руководителем МКДОУ для проверки реализации образовательной программы дошкольного образования в рамках текущего контроля качества образования с одновременным повышением ответственности должностных лиц за конечный результат. Контроль эффективности функционирования всех структур МКДОУ.

3.3. Контрольная деятельность в МКДОУ имеет следующие виды: **оперативный, тематический, фронтальный.**

3.3.1. *Оперативный контроль и его формы (предупредительный, сравнительный)* направлен на изучение ежедневной информации о ходе и результатах функционирования в МКДОУ педагогического процесса и

финансово-хозяйственной деятельности, выявление причин возможных нарушающих.

3.3.2. Тематический контроль проводится по отдельным проблемам деятельности МКДОУ. Тематический контроль направлен не только на изучение фактического состояния дел по конкретному вопросу, но и на внедрение новых образовательных технологий, форм и методов работы, опыта мастеров педагогического труда. Темы контроля определяются в соответствии с годовым планом работы МКДОУ на основании проблемно-ориентированного анализа работы МКДОУ по итогам предыдущего учебного года. В ходе тематического контроля:

- проводятся тематические исследования (анкетирование, тестирование);
- анализируется не только практическая деятельность педагогических работников, (посещение занятий, других мероприятий с детьми и их родителями, режимные моменты, документация), но и финансово-хозяйственная деятельность МКДОУ.

Формами тематического контроля являются:

персональный контроль,

итоговый контроль,

В ходе персонального контроля проверяющий изучает:

- уровень знаний педагога в области современных достижений психологической и педагогической науки, его профессиональное мастерство;
- уровень овладения педагогом новыми образовательными технологиями, наиболее эффективными формами, методами и приемами обучения;
- результаты работы педагога и пути их достижения;
- способы повышения профессиональной квалификации педагога;
- уровень эффективной организации охраны здоровья детей,
- уровень эффективной организации финансово-хозяйственной деятельности.

В ходе итогового контроля проверяющий подводит итоги работы коллектива за определенный промежуток времени: квартал, полугодие, год.

3.3.3. Фронтальный контроль проводится с целью получения полной информации о функционировании МКДОУ в целом и включает в себя следующие и другие виды: предварительный, текущий, итоговый.

В процессе фронтального контроля изучаются: нормативно-правовые документы МКДОУ, документация сотрудников, оснащение педагогического процесса, техническое оснащение МКДОУ, воспитательно-образовательная работа с детьми, детские работы, работа с родителями.

3.6. Методами контрольной деятельности могут быть: анализ документации, обследование, наблюдение, экспертиза, анкетирование, тестирование, опрос участников образовательного процесса, контрольные срезы освоения образовательных программ и иные правомерные методы, способствующие достижению цели контроля.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ КОНТРОЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1. Контрольная деятельность в МКДОУ осуществляется заведующей и её заместителями: медсестрой, старшим воспитателем, завхозом, другими

специалистами в рамках полномочий, определенных приказом заведующей и согласно утвержденному плану контрольной деятельности.

4.2. Контрольная деятельность является составной частью годового плана работы МКДОУ.

4.3. Заведующий не позднее, чем за 2 недели издает приказ о сроках и составе комиссии тематической и комплексной проверки, устанавливает срок предоставления итоговых материалов, назначает ответственного, доводит до сведения проверяемых и проверяющих план-задание предстоящего контроля.

4.4. План-задание предстоящей проверки составляется заведующей либо, старшим воспитателем, медицинской сестрой, завхозом. План-задание определяет вопросы конкретной проверки и должен обеспечить достоверность и сравнимость результатов контрольной деятельности для подготовки итогового документа.

4.5. Периодичность и виды контрольной деятельности определяются необходимостью получения объективной информации о реальном состоянии дел и результатах деятельности работников МКДОУ. Нормирование и тематика проверок находятся в исключительной компетенции заведующей.

4.6. Основания для контрольной деятельности:

- план-график;
- задание руководства Учредителя - проверка состояния дел для подготовки управленческих решений (которое должно быть документально оформлено);
- обращение физических и юридических лиц по поводу нарушений в области образования — оперативный контроль.

4.7. Продолжительность тематического контроля от 1 до 5-ти дней, фронтального контроля от 3-х до 10 дней, с посещением не более 5 занятий, исследованием режимных моментов и других мероприятий.

4.8. План-график контроля в МКДОУ разрабатывается с учетом плана-графика Учредителя и доводится до сведения работников в начале нового учебного года.

4.9. Проверяющие имеют право запрашивать необходимую информацию, изучать документацию, относящуюся к предмету контроля.

4.10. При обнаружении в ходе контрольной деятельности нарушений законодательства Российской Федерации в области образования о них сообщается заведующей МКДОУ.

4.11. При проведении планового контроля не требуется дополнительного предупреждения, если в месячном плане указаны сроки контроля.

4.12. При проведении оперативных (экстренных) проверок педагогические и другие работники могут не предупреждаться заранее.

Экстренным случаем считается письменная жалоба родителей (законных представителей) на нарушение прав воспитанника, а также случаи грубого нарушения законодательства РФ, трудовой дисциплины работниками МКДОУ.

4.13. Результаты контрольной деятельности оформляются в виде:

- аналитической справки;
- справки о результатах контроля;
- доклада о состоянии дел по проверяемому вопросу и др.

Итоговый материал должен содержать констатацию фактов, выводы и при необходимости предложения.

4.14. Информация о результатах контрольной деятельности доводится до работников МКДОУ в течение 7 дней с момента завершения проверки.

4.15. Проверяющие и проверяемые после ознакомления с результатами контрольной деятельности должны поставить подписи под итоговыми документами. При этом, проверяемые имеют право сделать запись о несогласии с результатами контроля в целом или по отдельным фактам и выводам. Если нет возможности получить подпись проверяемого, запись об этом делает председатель комиссии, осуществляющий проверку, или заведующий МКДОУ.

4.16. По итогам контроля, зависимости его формы, целей, задач, а также с учетом реального положения дел:

- проводятся заседания педагогического совета, производственные заседания, рабочие совещания с педагогическим составом;
- сделанные замечания и предложения фиксируются в документации согласно номенклатуре дел МКДОУ;
- результаты контроля могут учитываться при аттестации педагогических работников, но не являются основанием для заключения аттестационной комиссии.

4.17. Заведующий МКДОУ по результатам контроля принимает следующие решения:

- об издании соответствующего приказа;
- об обсуждении итоговых материалов контроля коллегиальным органом;
- о повторном контроле с привлечением определенных специалистов (экспертов);
- о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, педагогических и других работников;

- о поощрении работников и др.

4.18. О результатах проверки сведений, изложенных в обращении родителей, а также в обращении и запросах других граждан и организаций сообщается им в установленном порядке и в установленные сроки.

5. ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ, ПОДЛЕЖАЩИХ КОНТРОЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.1. Заведующая МКДОУ и (или) по его поручению завхоз, старший воспитатель, медицинская сестра и другие специалисты в рамках полномочий, определенных приказом заведующего, вправе осуществлять должностной контроль результатов деятельности работников по вопросам:

- осуществления государственной политики в области образования;
- использования финансовых и материальных средств, в соответствии с нормативами и по назначению;
- использования методического обеспечения в образовательном процессе;
- реализация основной общеобразовательной программы и годового плана МКДОУ;
- соблюдения тематических планов, циклограммы образовательной деятельности;
- соблюдения Устава, правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных актов МКДОУ;
- другим вопросам в рамках компетенции проверяющих лиц.

6. ПРАВА УЧАСТНИКОВ КОНТРОЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

6.1. При осуществлении контрольной деятельности проверяющий имеет право:

- знакомиться с документацией в соответствии с функциональными обязанностями педагогического работника, аналитическими материалами педагога;
- изучать практическую деятельность педагогических работников через посещение и анализ занятий, других мероприятий с детьми, наблюдение режимных моментов;
- проводить экспертизу педагогической деятельности;
- проводить мониторинг образовательного процесса с последующим анализом полученной информации;
- организовывать социологические, психологические, педагогические исследования;
- делать выводы и принимать управленческие решения.

6.2. Проверяемый педагогический работник имеет право:

- знать сроки контроля и критерии оценки его деятельности;
- знать цель, содержание, виды, формы и методы контроля
- своевременно знакомиться с выводами и рекомендациями проверяющих.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Члены комиссии, занимающейся контрольной деятельностью в МКДОУ, несут ответственность:

за достоверность излагаемых фактов, представляемых в справках по итогам контроля;

за тактичное отношение к проверяемому работнику во время проведения контрольных мероприятий;

- состав комиссии;
- результаты проверки;
- решение по результатам проверки;
- назначаются ответственные лица по исполнению решения;
- указываются сроки устранения недостатков;
- указываются сроки проведения повторного контроля;
- поощрение и наказание работников по результатам контроля.

9.3. По результатам оперативного контроля проводится собеседование с проверяемым, при необходимости — готовится сообщение о состоянии дел на административное совещание, педагогический совет, общее собрание